

# Récapitulatif des résultats de vos indicateurs

## INDEX ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES

vos résultats sont **99/100**

nombre de points maximum pouvant être obtenus était de 85

## INDICATEUR 1, ÉCART DE RÉMUNÉRATION ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

écart de rémunération par csp  
(avant seuil de pertinence)

	moins de 30 ans	30 à 39 ans	40 à 49 ans	50 ans et plus
Employés			-2,7%	
Ingénieurs et cadres				-42,6%
Ouvriers	0,7%	-10,2%	8,3%	-3,1%
Techniciens et agents de maîtrise		0,9%		-1,8%

vos résultats sont **-0,4%**

vos notes obtenues sont **39/40**

écart favorable aux femmes

## INDICATEUR 2, ÉCART DE TAUX D'AUGMENTATIONS ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

<u>Taux de femmes augmentées</u>	47,9 %
<u>Taux d'hommes augmentés</u>	61,8 %

Votre résultat en  
nombre équivalent de  
salariés est **6,6**

votre note obtenue est **35/35**

**écart favorable aux hommes**

## INDICATEUR 3, POURCENTAGE DE SALARIÉES AUGMENTÉES DANS L'ANNÉE SUIVANT LEUR RETOUR DE CONGÉ MATERNITÉ

votre résultat final est **0,0%**

votre note obtenue est **/0**

## INDICATEUR 4, NOMBRE DE SALARIÉS DU SEXE SOUS-REPRÉSENTÉ PARMIS LES 10 PLUS HAUTES RÉMUNÉRATIONS

votre résultat final est **4**

votre note obtenue est **10/10**