

# Récapitulatif des résultats de vos indicateurs

## INDEX ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES

vos résultats sont de **93/100**

nombre de points maximum pouvant être obtenus était de 100

## INDICATEUR 1, ÉCART DE RÉMUNÉRATION ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

écart de rémunération par csp  
(avant seuil de pertinence)

	moins de 30 ans	30 à 39 ans	40 à 49 ans	50 ans et plus
<u>Employés</u>	-14,7%	4,3%	-0,6%	-2,3%
<u>Ingénieurs et cadres</u>				-38,7%
<u>Ouvriers</u>	4,8%	-4,6%	-9,3%	-2,7%
<u>Techniciens et agents de maîtrise</u>				

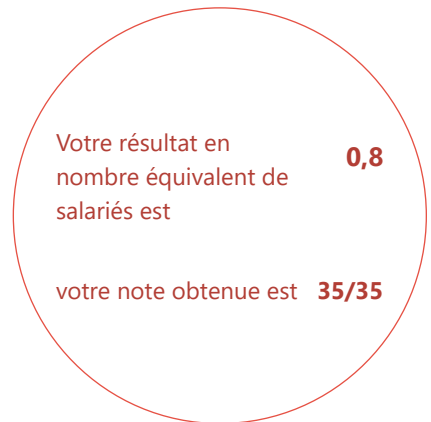
vos résultats sont de **-1,5%**

vos notes obtenues sont de **38/40**

écart favorable aux femmes

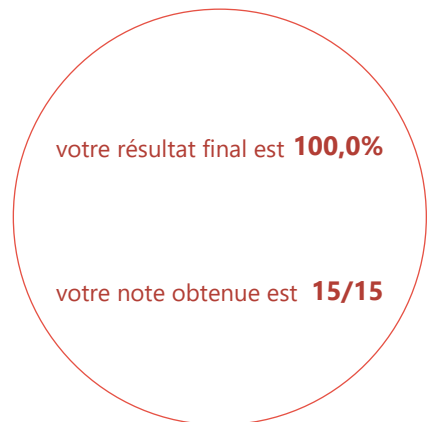
## INDICATEUR 2, ÉCART DE TAUX D'AUGMENTATIONS ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

<u>Taux de femmes augmentées</u>	93,6 %
<u>Taux d'hommes augmentés</u>	95,4 %



**écart favorable aux hommes**

## INDICATEUR 3, POURCENTAGE DE SALARIÉES AUGMENTÉES DANS L'ANNÉE SUIVANT LEUR RETOUR DE CONGÉ MATERNITÉ



## INDICATEUR 4, NOMBRE DE SALARIÉS DU SEXE SOUS-REPRÉSENTÉ PARMIS LES 10 PLUS HAUTES RÉMUNÉRATIONS

