

Récapitulatif des résultats de vos indicateurs

INDEX ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES

vos résultats sont **90/100**

nombre de points maximum pouvant être obtenus était de 100

INDICATEUR 1, ÉCART DE RÉMUNÉRATION ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

écart de rémunération par csp
(avant seuil de pertinence)

	moins de 30 ans	30 à 39 ans	40 à 49 ans	50 ans et plus
Employés		-0,8%	1,0%	
Ingénieurs et cadres				
Ouvriers	0,0%	-0,1%	-2,4%	0,8%
Techniciens et agents de maîtrise			-2,9%	3,5%

vos résultats sont **0,0%**

vos notes obtenues sont **40/40**

écart favorable aux hommes

INDICATEUR 2, ÉCART DE TAUX D'AUGMENTATIONS ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

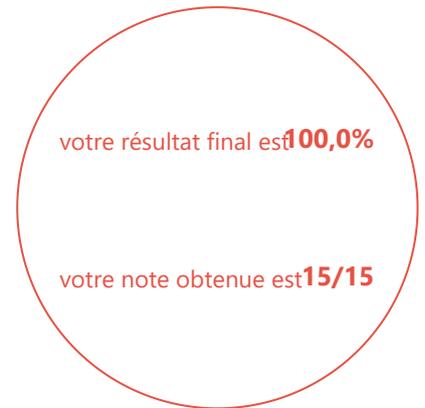
Taux de femmes augmentées	100,0 %
Taux d'hommes augmentés	100,0 %

Vos résultats en nombre équivalent de salariés est **0**

vos notes obtenues sont **35/35**

écart favorable aux hommes

INDICATEUR 3, POURCENTAGE DE SALARIÉES AUGMENTÉES DANS L'ANNÉE SUIVANT LEUR RETOUR DE CONGÉ MATERNITÉ



INDICATEUR 4, NOMBRE DE SALARIÉS DU SEXE SOUS-REPRÉSENTÉ PARMI LES 10 PLUS HAUTES RÉMUNÉRATIONS

